

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県秋田市八橋鯉沼町 1-60
名 称 株式会社アキタシステムマネジメント
代表者 代表取締役社長 赤沼 侃

株式会社アキタシステムマネジメント

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

弊社は、経営信条に「地域密着型・問題解決型の ICT ベンダーとして、業界の進歩発展とともに、着実に前進し、お客様に最適なサービスを提供し続け、社会に豊かさを還元する企業を目指す。」と掲げております。

全ての社員の働きがいやジェンダー平等を追求し、人が集まり育つ企業となります。また、変化する社会環境に適応し、地域のロールモデル企業となり、社会の発展に貢献いたします。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 初回登録年月日：R 4 年 9 月 1 6 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☑経済 □社会 ☑環境	新時代の ICT 環境を支える保守・サブスクリプションサービスを推進する。	ハードウェアの老朽化に影響を受けないシステムや可用性が向上するシステムを提案 目標：保守・サブスクリプションの売上前年度比 105% 2030 年で 140%	保守・サブスクリプションの売上 ・ 2022 年度末：100.0% ・ 2023 年度末：105.9% ・ 2024 年度末：129.9% ・ 2025 年度末：127.6% (見込み)	7 8 9
□経済 ☑社会 ☑環境	就労環境の多様化に対応し、豊かなライフスタイルを実現させ、従業員の働きやすさを向上させる。	シフト勤務等を活用し、一人当たりの時間外労働を削減 目標：前年比 5%削減 有給休暇：2030 年取得率 100%	2023 年度（実績） ・ 時間外労働前年比：24%増 ・ 有給休暇取得率：63% 2024 年度（実績） ・ 時間外労働前年比：65%減 ・ 有給休暇取得率：35% 2025 年度（見込み） ・ 時間外労働前年比：12%減 ・ 有給休暇取得率：37%	3 8 1 3

☒ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	女性採用を積極的に行い、従業員の女性比率を向上する。併せて、女性管理職比率の向上も進める。	2022 年度 ・女性社員比率：11.6% ・女性管理者比率：12.5% 2030 年度 ・女性社員比率 20% ・女性管理者比率 15%	2023 年度 ・女性社員比率：12.5% ・女性管理者比率：11.8% 2024 年度 ・女性社員比率：12.5% ・女性管理者比率：10.0% 2025 年度 ・女性社員比率：10.3% ・女性管理者比率：10.5%	5 8 10
---	---	--	--	--------------

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	